Grilles indiciaires au 1er janvier 2020

PROJECTION DE LA PRIME DE FEU POUR LES CAPORAUX

La sur-cotisation "prime de feu" pour la CNRACL de 1,8 % n'est pas calculée que sur la prime, mais à partir de la totalité du traitement indiciaire de base + la prime de feu, c'est une double pénalité pour les SPP

ATTENTION IL FAUT EGALEMENT TENIR COMPTE DES COTISATIONS SOCIALES

CPL de SPP				Prime de feu mensuelle à 19 %					
Echelons	Durée unique	Indices majorés	Salaires bruts	Prime de feu 19%	Sur-cotisation CNRACL 1,8 %	Gain réel	Perte annuelle	Prime de feu réelle	Prime de feu écart %
1	1 an	329	1 541,70 €	292,92 €	33,02 €	259,90 €	**396,28 €**	**16,86%**	**2,14%**
2	2 ans	330	1 546,39 €	293,81 €	33,12 €	260,69 €	**397,48 €**		
3	2 ans	333	1 560,45 €	296,48 €	33,42 €	263,06 €	**401,10 €**		
4	2 ans	336	1 574,50 €	299,16 €	33,73 €	265,43 €	**404,71 €**		
5	2 ans	345	1 616,68 €	307,17 €	34,63 €	272,54 €	**415,55 €**		
6	2 ans	351	1 644,79 €	312,51 €	35,23 €	277,28 €	**422,78 €**		
7	2 ans	364	1 705,71 €	324,09 €	36,54 €	287,55 €	**438,44 €**		
8	2 ans	380	1 780,69 €	338,33 €	38,14 €	300,19 €	**457,71 €**		
9	3 ans	390	1 827,55 €	347,23 €	39,15 €	308,09 €	**469,75 €**		
10	3 ans	402	1 883,78 €	357,92 €	40,35 €	317,57 €	**484,21 €**		
11	4 ans	411	1 925,96 €	365,93 €	41,25 €	324,68 €	**495,05 €**		
12		418	1 958,76 €	372,16 €	41,96 €	330,21 €	**503,48 €**		
A cause de la sur-cotisation CNRACL la prime de feu est au taux réel de 25,70 %									
L'écart de gain mensuel entre la prime à 28 % et le gain réel correspond à la sur-cotisation CNRACL									

CPL de SPP				Prime de feu mensuelle à 25 %					
Echelons	Durée unique	Indices majorés	Salaires bruts	Prime de feu 25%	Sur-cotisation CNRACL 1,8 %	Gain réel	Perte annuelle	Prime de feu réelle	Prime de feu écart %
1	1 an	329	1 541,70 €	385,43 €	34,69 €	350,74 €	**416,26 €**	**22,75%**	**2,25%**
2	2 ans	330	1 546,39 €	386,60 €	34,79 €	351,80 €	**417,52 €**		
3	2 ans	333	1 560,45 €	390,11 €	35,11 €	355,00 €	**421,32 €**		
4	2 ans	336	1 574,50 €	393,63 €	35,43 €	358,20 €	**425,12 €**		
5	2 ans	345	1 616,68 €	404,17 €	36,38 €	367,79 €	**436,50 €**		
6	2 ans	351	1 644,79 €	411,20 €	37,01 €	374,19 €	**444,09 €**		
7	2 ans	364	1 705,71 €	426,43 €	38,38 €	388,05 €	**460,54 €**		
8	2 ans	380	1 780,69 €	445,17 €	40,07 €	405,11 €	**480,79 €**		
9	3 ans	390	1 827,55 €	456,89 €	41,12 €	415,77 €	**493,44 €**		
10	3 ans	402	1 883,78 €	470,95 €	42,39 €	428,56 €	**508,62 €**		
11	4 ans	411	1 925,96 €	481,49 €	43,33 €	438,16 €	**520,01 €**		
12		418	1 958,76 €	489,69 €	44,07 €	445,62 €	**528,86 €**		
A cause de la sur-cotisation CNRACL la prime de feu est au taux réel de 25,70 %									
L'écart de gain mensuel entre la prime à 28 % et le gain réel correspond à la sur-cotisation CNRACL									

CPL de SPP				Prime de feu mensuelle à 28 %					
Echelons	Durée unique	Indices majorés	Salaires bruts	Prime de feu 28%	Sur-cotisation CNRACL 1,8 %	Gain réel	Perte annuelle	Prime de feu réelle	Prime de feu écart %
1	1 an	329	1 541,70 €	431,68 €	35,52 €	396,16 €	**426,25 €**	**25,70%**	**2,30%**
2	2 ans	330	1 546,39 €	432,99 €	35,63 €	397,36 €	**427,55 €**		
3	2 ans	333	1 560,45 €	436,92 €	35,95 €	400,97 €	**431,43 €**		
4	2 ans	336	1 574,50 €	440,86 €	36,28 €	404,58 €	**435,32 €**		
5	2 ans	345	1 616,68 €	452,67 €	37,25 €	415,42 €	**446,98 €**		
6	2 ans	351	1 644,79 €	460,54 €	37,90 €	422,65 €	**454,75 €**		
7	2 ans	364	1 705,71 €	477,60 €	39,30 €	438,30 €	**471,60 €**		
8	2 ans	380	1 780,69 €	498,59 €	41,03 €	457,57 €	**492,33 €**		
9	3 ans	390	1 827,55 €	511,71 €	42,11 €	469,61 €	**505,28 €**		
10	3 ans	402	1 883,78 €	527,46 €	43,40 €	484,06 €	**520,83 €**		
11	4 ans	411	1 925,96 €	539,27 €	44,37 €	494,89 €	**532,49 €**		
12		418	1 958,76 €	548,45 €	45,13 €	503,32 €	**541,56 €**		
A cause de la sur-cotisation CNRACL la prime de feu est au taux réel de 25,70 %									
L'écart de gain mensuel entre la prime à 28 % et le gain réel correspond à la sur-cotisation CNRACL									

La prime de feu à 25 % sans sur-cotisation est inférieur de 0,70 % par rapport à un taux de 28 % sur-cotisé,
Il est donc impératif de **supprimer la sur-cotisation pour rendre le taux prévu de 25 % plus acceptable**

www.cgt-sdis51.fr