Grilles indiciaires au 1er janvier 2020

PROJECTION DE LA PRIME DE FEU POUR LES COMMANDANTS

La sur-cotisation "prime de feu" pour la CNRACL de 1,8 % n'est pas calculée que sur la prime, mais à partir de la totalité du traitement indiciaire de base + la prime de feu, c'est une double pénalité pour les SPP

ATTENTION IL FAUT EGALEMENT TENIR COMPTE DES COTISATIONS SOCIALES

CDT de SPP				Prime de feu mensuelle à 19 %					
Echelons	Durée unique	Indices majorés	Salaires bruts	Prime de feu 19%	Sur-cotisation CNRACL 1,8 %	Gain réel	Perte annuelle	Prime de feu réelle	Prime de feu écart %
1	2 ans	465	1 827,55 €	347,23 €	39,15 €	308,09 €	**469,75 €**		
2	2 ans	505	1 963,44 €	373,05 €	42,06 €	331,00 €	**504,68 €**		
3	2a 6m	535	2 085,28 €	396,20 €	44,67 €	351,54 €	**536,00 €**		
4	2a 6m	592	2 239,92 €	425,58 €	47,98 €	377,61 €	**575,75 €**	**16,86%**	**2,14%**
5	3a 3m	645	2 403,93 €	456,75 €	51,49 €	405,25 €	**617,91 €**		
6	3a 3m	690	2 530,45 €	480,79 €	54,20 €	426,58 €	**650,43 €**		
7		736	2 708,52 €	514,62 €	58,02 €	456,60 €	**696,20 €**		
A cause de la sur-cotisation CNRACL la prime de feu est au taux réel de 16,86 %									
L'écart de gain mensuel entre la prime à 19 % et le gain réel correspond à la sur-cotisation CNRACL									

CDT de SPP				Prime de feu mensuelle à 25 %					
Echelons	Durée unique	Indices majorés	Salaires bruts	Prime de feu 25%	Sur-cotisation CNRACL 1,8 %	Gain réel	Perte annuelle	Prime de feu réelle	Prime de feu écart %
1	2 ans	465	1 827,55 €	456,89 €	41,12 €	415,77 €	**493,44 €**		
2	2 ans	505	1 963,44 €	490,86 €	44,18 €	446,68 €	**530,13 €**		
3	2a 6m	535	2 085,28 €	521,32 €	46,92 €	474,40 €	**563,03 €**		
4	2a 6m	592	2 239,92 €	559,98 €	50,40 €	509,58 €	**604,78 €**	**22,75%**	**2,25%**
5	3a 3m	645	2 403,93 €	600,98 €	54,09 €	546,89 €	**649,06 €**		
6	3a 3m	690	2 530,45 €	632,61 €	56,94 €	575,68 €	**683,22 €**		
7		736	2 708,52 €	677,13 €	60,94 €	616,19 €	**731,30 €**		
A cause de la sur-cotisation CNRACL la prime de feu est au taux réel de 22,75 %									
L'écart de gain mensuel entre la prime à 25 % et le gain réel correspond à la sur-cotisation CNRACL									

CDT de SPP				Prime de feu mensuelle à 28 %					
Echelons	Durée unique	Indices majorés	Salaires bruts	Prime de feu 28%	Sur-cotisation CNRACL 1,8 %	Gain réel	Perte annuelle	Prime de feu réelle	Prime de feu écart %
1	2 ans	465	1 827,55 €	511,71 €	42,11 €	469,61 €	**505,28 €**		
2	2 ans	505	1 963,44 €	549,76 €	45,24 €	504,53 €	**542,85 €**		
3	2a 6m	535	2 085,28 €	583,88 €	48,04 €	535,83 €	**576,54 €**		
4	2a 6m	592	2 239,92 €	627,18 €	51,61 €	575,57 €	**619,29 €**	**25,70%**	**2,30%**
5	3a 3m	645	2 403,93 €	673,10 €	55,39 €	617,71 €	**664,64 €**		
6	3a 3m	690	2 530,45 €	708,53 €	58,30 €	650,23 €	**699,62 €**		
7		736	2 708,52 €	758,39 €	62,40 €	695,98 €	**748,85 €**		
A cause de la sur-cotisation CNRACL la prime de feu est au taux réel de 25,70 %									
L'écart de gain mensuel entre la prime à 28 % et le gain réel correspond à la sur-cotisation CNRACL									

La prime de feu à 25 % sans sur-cotisation est inférieur de 0,70 % par rapport à un taux de 28 % sur-cotisé,
Il est donc impératif de **supprimer la sur-cotisation pour rendre le taux prévu de 25 % plus acceptable**

www.cgt-sdis51.fr