



## Grilles indiciaires au 1er janvier 2020

### PROJECTION DE LA PRIME DE FEU POUR LES LIEUTENANTS DE 2EME CLASSE

La sur-cotisation "prime de feu" pour la CNRACL de 1,8 % n'est pas calculée que sur la prime, mais à partir de la totalité du traitement indiciaire de base + la prime de feu, c'est une double pénalité pour les SPP

### ATTENTION IL FAUT EGALLEMENT TENIR COMPTE DES COTISATIONS SOCIALES

LT2 de SPP				Prime de feu mensuelle à 19 %					
Echelons	Durée unique	Indices majorés	Salaires bruts	Prime de feu 19%	Sur-cotisation CNRACL 1,8 %	Gain réel	Perte annuelle	Prime de feu réelle	Prime de feu écart %
1	2 ans	343	1 607,31 €	305,39 €	34,43 €	270,96 €	413,14 €		
2	2 ans	349	1 635,42 €	310,73 €	35,03 €	275,70 €	420,37 €		
3	2 ans	355	1 663,54 €	316,07 €	35,63 €	280,44 €	427,60 €		
4	2 ans	361	1 691,66 €	321,41 €	36,24 €	285,18 €	434,82 €		
5	2 ans	369	1 729,14 €	328,54 €	37,04 €	291,50 €	444,46 €		
6	2 ans	381	1 785,38 €	339,22 €	38,24 €	300,98 €	458,91 €		
7	2 ans	396	1 855,67 €	352,58 €	39,75 €	312,83 €	476,98 €		
8	3 ans	415	1 944,70 €	369,49 €	41,66 €	327,84 €	499,87 €		
9	3 ans	431	2 019,68 €	383,74 €	43,26 €	340,48 €	519,14 €		
10	3 ans	441	2 066,54 €	392,64 €	44,27 €	348,38 €	531,18 €		
11	3 ans	457	2 141,51 €	406,89 €	45,87 €	361,02 €	550,45 €		
12	4 ans	477	2 235,23 €	424,69 €	47,88 €	376,82 €	574,54 €		
13		503	2 357,07 €	447,84 €	50,49 €	397,35 €	605,86 €		

A cause de la sur-cotisation CNRACL la prime de feu est au taux réel de 16,86 %

L'écart de gain mensuel entre la prime à 19 % et le gain réel correspond à la sur-cotisation CNRACL

LT2 de SPP				Prime de feu mensuelle à 25 %					
Echelons	Durée unique	Indices majorés	Salaires bruts	Prime de feu 25%	Sur-cotisation CNRACL 1,8 %	Gain réel	Perte annuelle	Prime de feu réelle	Prime de feu écart %
1	2 ans	343	1 607,31 €	401,83 €	36,16 €	365,66 €	433,97 €		
2	2 ans	349	1 635,42 €	408,86 €	36,80 €	372,06 €	441,56 €		
3	2 ans	355	1 663,54 €	415,88 €	37,43 €	378,46 €	449,16 €		
4	2 ans	361	1 691,66 €	422,91 €	38,06 €	384,85 €	456,75 €		
5	2 ans	369	1 729,14 €	432,29 €	38,91 €	393,38 €	466,87 €		
6	2 ans	381	1 785,38 €	446,34 €	40,17 €	406,17 €	482,05 €		
7	2 ans	396	1 855,67 €	463,92 €	41,75 €	422,16 €	501,03 €		
8	3 ans	415	1 944,70 €	486,18 €	43,76 €	442,42 €	525,07 €		
9	3 ans	431	2 019,68 €	504,92 €	45,44 €	459,48 €	545,31 €		
10	3 ans	441	2 066,54 €	516,63 €	46,50 €	470,14 €	557,96 €		
11	3 ans	457	2 141,51 €	535,38 €	48,18 €	487,19 €	578,21 €		
12	4 ans	477	2 235,23 €	558,81 €	50,29 €	508,52 €	603,51 €		
13		503	2 357,07 €	589,27 €	53,03 €	536,23 €	636,41 €		

A cause de la sur-cotisation CNRACL la prime de feu est au taux réel de 22,75 %

L'écart de gain mensuel entre la prime à 25 % et le gain réel correspond à la sur-cotisation CNRACL

LT2 de SPP				Prime de feu mensuelle à 28 %					
Echelons	Durée unique	Indices majorés	Salaires bruts	Prime de feu 28%	Sur-cotisation CNRACL 1,8 %	Gain réel	Perte annuelle	Prime de feu réelle	Prime de feu écart %
1	2 ans	343	1 607,31 €	450,05 €	37,03 €	413,01 €	444,39 €		
2	2 ans	349	1 635,42 €	457,92 €	37,68 €	420,24 €	452,16 €		
3	2 ans	355	1 663,54 €	465,79 €	38,33 €	427,46 €	459,94 €		
4	2 ans	361	1 691,66 €	473,66 €	38,98 €	434,69 €	467,71 €		
5	2 ans	369	1 729,14 €	484,16 €	39,84 €	444,32 €	478,07 €		
6	2 ans	381	1 785,38 €	499,91 €	41,14 €	458,77 €	493,62 €		
7	2 ans	396	1 855,67 €	519,59 €	42,75 €	476,83 €	513,05 €		
8	3 ans	415	1 944,70 €	544,52 €	44,81 €	499,71 €	537,67 €		
9	3 ans	431	2 019,68 €	565,51 €	46,53 €	518,98 €	558,40 €		
10	3 ans	441	2 066,54 €	578,63 €	47,61 €	531,02 €	571,36 €		
11	3 ans	457	2 141,51 €	599,62 €	49,34 €	550,28 €	592,09 €		
12	4 ans	477	2 235,23 €	625,87 €	51,50 €	574,37 €	618,00 €		
13		503	2 357,07 €	659,98 €	54,31 €	605,67 €	651,68 €		

A cause de la sur-cotisation CNRACL la prime de feu est au taux réel de 25,70 %

L'écart de gain mensuel entre la prime à 28 % et le gain réel correspond à la sur-cotisation CNRACL

La prime de feu à 25 % sans sur-cotisation est inférieur de 0,70 % par rapport à un taux de 28 % sur-cotisé, Il est donc impératif de **supprimer la sur-cotisation pour rendre le taux prévu de 25 % plus acceptable**

